

Ganz aktuell sind dieses Frühjahr 2024 gleich zwei für uns relevante Erhebungen zum Fachkräftemangel durchgeführt worden. 1x die Erhebung des DSV mit besonderem Augenmerk auf Netzelektriker. 1x die Erhebung der AIHK als Fokusthema in ihrer regelmässigen Wirtschaftsumfrage.

Hier die zusammengefassten Ergebnisse.

VAS D. Zumsteg / April 2024

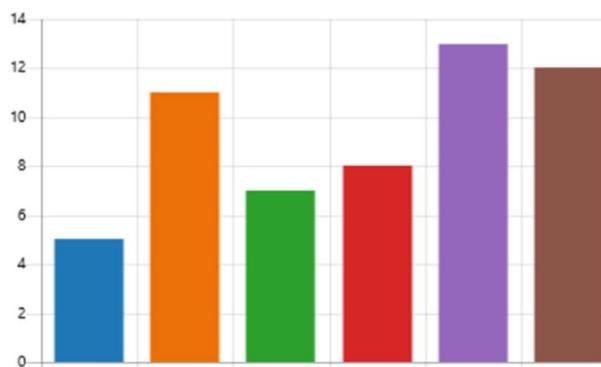
A) Voraufinformation der DSVweiten Erhebung zum Fachkräftemangel 2024



Erhebung Frühling 2024

Teilnehmende VNB / EVU: 51
davon

| | |
|----------------------|----|
| ● BEV | 5 |
| ● VAS | 11 |
| ● VKE | 7 |
| ● VTE | 8 |
| ● ESA | 13 |
| ● Direktmitglied DSV | 12 |



Netzelektriker-Stellen

1. Durchschnittsalter der Netzelektriker im Betrieb 37
2. Anzahl gesuchte Netzelektriker-innen (Gesamt) 39

Netzelektriker-Ausbildung

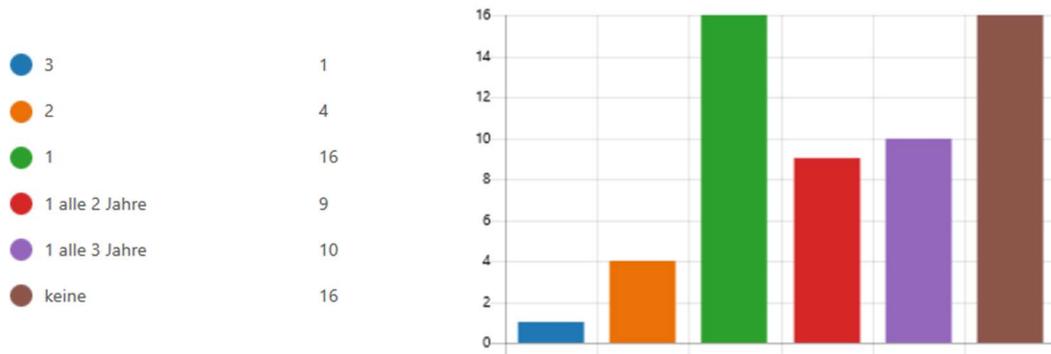
3. Ausbildung von Netzelektriker-innen 34 wir bilden aus
17 wir bilden keine aus

Falls keine - Weshalb bilden Sie keine Netzelektriker-innen aus?

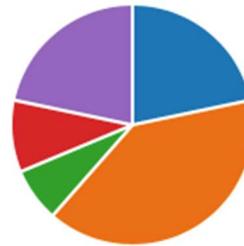
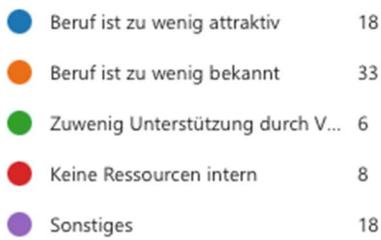
- Wir haben keine Kapazität: 45%
- Sämtliche Netzarbeiten werden durch externe Partner ausgeführt: 55%



4. Wie viele Lernende könnten Sie jährlich ausbilden?



5. Wo liegen die grössten Probleme bei der Rekrutierung von Lernenden?

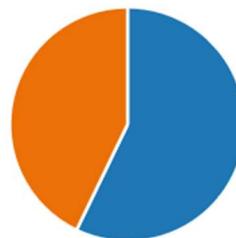


* Sonstiges = zum Beispiel: Ganz allgemein wenig Interesse an Berufen im Freien

6. Wie rekrutieren Sie interessierte Netzelektriker-innen?

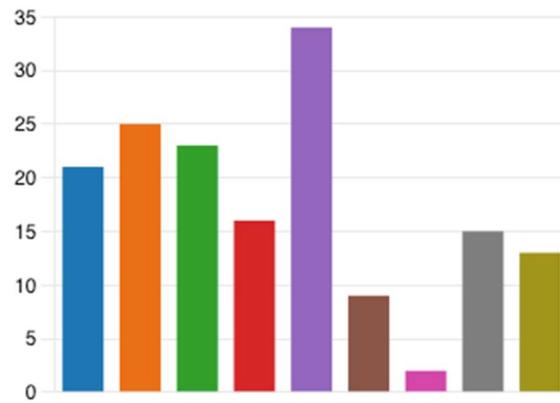


7. Erwarten Sie vom Verband mehr Unterstützung für die Rekrutierung von Netzelektriker-innen?



8. Welche Massnahmen müssten die Verbände einleiten, um den Beruf von Netzelektriker-innen bekannter zu machen?

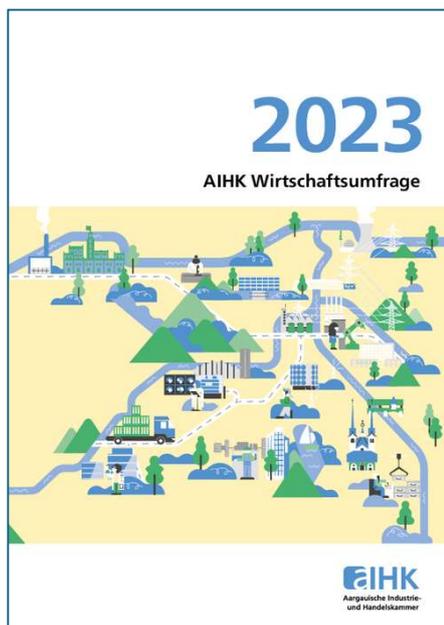
| | |
|---------------------------------------|----|
| ● Informationsstellen und Informa... | 21 |
| ● Social Media Auftritte koordinie... | 25 |
| ● Auftritt an Berufsmessen (region... | 23 |
| ● vermehrte Koordination mit VSE... | 16 |
| ● Berufsperspektiven besser herv... | 34 |
| ● offene Lehrstellen schweizweit s... | 9 |
| ● vermehrt Berufsmeisterschaften... | 2 |
| ● Programm für Schnupperlehrlin... | 15 |
| ● Sonstiges | 13 |



B) Wirtschaftsumfrage der AIHK zum Fachkräftemangel 2023/24

Arbeitskräftemangel führt zu Mehrkosten

Zwar ist die Arbeitslosenquote durch den wirtschaftlichen Abschwung jüngst leicht gestiegen, doch ist der Arbeitskräftemangel deswegen längst nicht vom Tisch. Nur rund 7 Prozent der Unternehmen geben an, nicht vom Arbeitskräftemangel betroffen zu sein. Die am meisten genannten Auswirkungen sind Mehr- und Überbelastung der vorhandenen Mitarbeitenden, steigende Personalkosten und eine erhöhte Personalfluktuation. Gut 21 Prozent der Industrieunternehmen berichten sogar, aufgrund des Arbeitskräftemangels Tätigkeiten auszulagern. Diese Massnahme wird am ehesten in den Branchen Maschinenbau (gut 60 Prozent), Energieversorgung (gut 59 Prozent), Grundstücks- und Wohnungswesen (gut 34 Prozent), Chemie und Pharma (knapp 34 Prozent) und der Metallindustrie (gut 33 Prozent) getroffen.



Kommentar VAS 2024:

Die Energieversorgungsbranche ist die einzige, die bereits mit 100% Betroffenheit eine spürbare Mehrbelastung der vorhandenen Mitarbeiter spürt, sowie zu über 50% daraus resultierend einen Druck auf Auslagerung von Tätigkeiten genauso wie eine erhöhte Fluktuation.

Alle Signale, welche bestätigen, dass gemeinsame Engagements wie z.B. sachdienliche Botschaften, ggf. DSV-weite Kampagnen, kantonale Berufsschauen und Berufsmeisterschaften immer wichtiger werden für die Existenz unserer Branche.

Lesebeispiel: 60 Prozent der Unternehmen im Maschinenbau geben an, wegen dem Arbeitskräftemangel Tätigkeiten auszulagern.

| | Mehrbelastung/Überlastung vorhandener Mitarbeiter | Personalkosten steigen | Personalfluktuation steigt | Aufträge müssen abgelehnt werden | Einschränkung des Angebots/Sortiments | Tätigkeiten werden ausgelagert | Wettbewerbsfähigkeit sinkt | Innovationsfähigkeit sinkt | Wir sind nicht vom Arbeitskräftemangel betroffen | Andere |
|---|---|------------------------|----------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|--|----------|
| Nahrungs- und Futtermittel, Getränke | 5 | 5 | 83 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 |
| Detailhandel | 77 | 79 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 0 |
| Textilien, Bekleidung, Lederwaren | 64 | 46 | 24 | 0 | 0 | 19 | 39 | 64 | 14 | 0 |
| Unternehmensdienstleistungen | 73 | 94 | 14 | 12 | 0 | 8 | 22 | 0 | 4 | 0 |
| Papierherstellung | 0 | 92 | 0 | 0 | 0 | 0 | 92 | 0 | 8 | 0 |
| Herstellung von sonstigen Waren | 91 | 96 | 4 | 0 | 0 | 5 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| Chemie und Pharma | 91 | 66 | 91 | 34 | 0 | 34 | 66 | 58 | 0 | 0 |
| Gummi- und Kunststoffwaren | 64 | 64 | 15 | 19 | 0 | 0 | 13 | 19 | 23 | 0 |
| Metallindustrie | 63 | 76 | 41 | 1 | 0 | 33 | 38 | 23 | 15 | 6 |
| Elektroindustrie | 92 | 95 | 89 | 7 | 5 | 2 | 4 | 9 | 1 | 0 |
| Maschinenbau | 91 | 41 | 5 | 2 | 3 | 60 | 3 | 47 | 3 | 0 |
| Architektur- und Ingenieurbüros | 76 | 80 | 10 | 30 | 0 | 9 | 0 | 0 | 11 | 0 |
| Energieversorgung | 100 | 64 | 48 | 10 | 0 | 59 | 0 | 26 | 0 | 0 |
| Baugewerbe, Bau | 66 | 65 | 50 | 24 | 2 | 0 | 11 | 13 | 3 | 0 |
| Grosshandel (inkl. Fahrzeuge) | 57 | 86 | 48 | 2 | 6 | 23 | 1 | 6 | 14 | 1 |
| Verkehr und Lagerei | 70 | 77 | 86 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| Information und Kommunikation | 94 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 | 92 | 92 | 1 | 3 |
| Finanz- und Versicherungsdienstleistungen | 18 | 17 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 | 6 | 71 | 11 |
| Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen | 84 | 65 | 44 | 6 | 0 | 6 | 22 | 0 | 3 | 0 |
| Grundstücks- und Wohnungswesen | 62 | 62 | 12 | 30 | 30 | 34 | 0 | 0 | 24 | 0 |
| Gesundheits- und Sozialwesen | 99 | 99 | 61 | 4 | 0 | 0 | 35 | 3 | 1 | 0 |
| TOTAL SEKTOR 2 | 83 | 78 | 42 | 6 | 2 | 21 | 12 | 18 | 4 | 1 |
| TOTAL SEKTOR 3 | 81 | 71 | 39 | 4 | 1 | 4 | 31 | 14 | 11 | 1 |
| TOTAL AARGAU | 82 | 74 | 41 | 5 | 2 | 13 | 21 | 16 | 7 | 1 |

Auswirkungen des Arbeitskräftemangels auf die Unternehmen

Quelle: AIHK